

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 2365/1-2025-4  
17 Фев 2025г.  
Номер в журнале регистрации 26  
Ответственный за регистрацию Веретенский  
Михаил Владимирович  
4

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка № 11  
Красноармейского района Волгограда»**

УТВЕРЖДЕНЫ  
общим собранием работников  
МОУ Центра развития ребенка № 11  
«17» февраля 2025 г.  
протокол № 01

От Работодателя:

Заведующий МОУ Центром  
развития ребенка № 11

Н.А. Богомолова



От Работников:

Председатель профсоюзного комитета  
МОУ Центра развития ребенка № 11

О.Н. Чужавская



1. Приложение № 3 «Соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» читать в новой редакции.

2. Приложение № 4 «Соглашение работодателя и профсоюзного комитета по охране труда на 2025 год» читать в новой редакции.

Изменения к коллективному договору подписали:

От Работодателя:

От Работников:

Заведующий МОУ Центром  
развития ребенка № 11

Председатель профкома  
МОУ Центра развития ребенка № 11

 Н.А. Богомолова

 О.Н. Чужавская

« 17 » февраля 20 25 г.

« 17 » февраля 20 25 г.



муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»  
(МОУ Центр развития ребенка № 11)

Соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков  
в МОУ Центре развития ребенка № 11 на 2025 год

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Проведение оценки уровней профессиональных рисков				05.2025	комиссия по охране труда	48	44
2.	Проверка диэлектрических перчаток, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Щитовая	1 пара	400,00	01.2025, 07.2025	заведующий хозяйством	1	-
3.	Проведение испытаний электроустановок			20 000,00	до 07.2025	заведующий хозяйством	48	44
4.	Модернизация технологического оборудования с целью снижения уровня излучения (замена персонального компьютера)	Кабинет заведующего хозяйством	1	80 000,00	до 06.2025	заведующий	1	1
5.	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах	Физкультурный зал, группы №№ 5,6,12		20 000,00	12.2025	заведующий хозяйством	48	44

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами			60 000,00	ежемесячно	заведующий	48	44
7.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты			20 000,00	постоянно	заведующий	48	44
8.	Оборудование и оснащение информационного стенда по охране труда		1	1 000,00	постоянно	специалист по охране труда	48	44
9.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников				постоянно	комиссия по охране труда	48	44
10.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию тепловых энергоустановок		1 чел.	1 000,00	июль 2025	заведующий хозяйством	1	1
11.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров		48 чел.	52 800,00	май 2025	старшая медицинская сестра	48	44
12.	Укомплектование аптечек для оказания первой помощи медицинскими изделиями			1 000,00	до 12.2025	старшая медицинская сестра	48	44

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол-во	Стоимость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
13.	Организация и проведение производственного контроля			20 000,00	до 11.2025	старшая мед. сестра, заведующий хозяйством	48	44
14.	Актуализация имеющихся инструкций по охране труда, издание новых				постоянно	заведующий хозяйством, старший воспитатель	48	44
15.	Проверка технического состояния внутреннего пожарного водопровода		11 шт.	5 500,00	май 2025, ноябрь 2025	заведующий хозяйством	48	44
16.	Перезарядка огнетушителей		13 шт.	7 000,00	до 12.2025	заведующий хозяйством	48	44

Соглашение подписано «29» декабря 2024 года.

От работодателя:

Заведующий МОУ Центром развития ребенка № 11

И.А. Богомолова

От работников:

Председатель профсоюзного комитета

О.Н. Чужавская



**СОГЛАШЕНИЕ**  
**работодателя и профсоюзного комитета**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»**  
**по охране труда на 2025 год**

«11» января 2025 г

Работодатель, в лице заведующего МОУ Центром развития ребенка № 11 *Богомоловой Натальи Александровны*, действующий на основании Устава, профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 в лице председателя профкома *Чужавской Ольги Николаевны*, действующая на основании Положения с деятельности профсоюзов учреждений образования составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работодатель со своей стороны берет на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников МОУ Центра развития ребенка № 11, в соответствии с действующим Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредителем.

2. Профсоюзный комитет со своей стороны обязуется контролировать выполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ Центра развития ребенка № 11, Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования.

3. *Работодатель обязуется:*

3.1. Предоставлять работникам МОУ Центра развития ребенка № 11 работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.2. Предоставлять отпуска в летнее время.

3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

3.5. Обеспечивать помещения и здание учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

3.6. Организовать питание детей.

3.7. Обеспечивать образовательно-воспитательный процесс учебными пособиями и инвентарем.

3.8. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

3.9. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

3.10. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.

**4. Профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 обязуется:**

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от воспитанников.

4.2. Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с положением о службе охраны труда в системе министерства образования.

4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в кабинетах проветривание и влажную уборку.

4.4. Обеспечивать контроль за поведением воспитанников на экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.5. Обеспечивать безопасность воспитанников при проведении различных мероприятий.

4.6. Оказывать помощь работодателю при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. При невыполнении профсоюзным комитетом МОУ Центра развития ребенка № 11 своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация МОУ Центра развития ребенка № 11 имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

6. При невыполнении работодателем своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 имеет право обжаловать бездействие работодателя в соответствующем органе.

Заведующий МОУ Центром  
развития ребенка №11



Н.А. Богомолова

Председатель профсоюзного комитета



О.Н. Чужавская

В настоящих изменениях в  
Коллективный договор  
прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью  
7 (семь) листов.

Заведующий МОУ Центром  
развития ребенка № 11

Н.А. Богомолова

